

中小企業のための戦略的賃金・人事制度 導入コンサルティング

中小企業の皆様、人手不足や社員のモチベーション低下にお悩みではありませんか？

「社員が採用できない」「やりがいを感じていない」「離職とコスト増」といった負のサイクルは、自社の「評価制度」と「賃金の仕組み」のミスマッチから生まれています。

当事務所では、中小企業に無理なく導入できる、頑張る社員を正当に評価し、給与にしっかり反映する「納得の仕組み」づくりをご提案します。企業の成長と社員の幸福を両立させるインフラを共に構築しましょう。

◆ 戦略的賃金・人事制度の内容 ◆

① こんな悩みにお応えします

- 採用ができなくて困っている。いい人材が離職した。
- 社員に自発性がない。エンゲージメントが低下している。
- がんばる社員を評価したい。きちんとした賃金・人事制度がない。
- 限られた昇給原資を社員の頑張りに応じて公平に配分したい。

② 減点法から「加点主義」の人事考課へ

評価項目と基準を明確な「仕事内容」に焦点当てて設定します。結果だけでなくプロセスも評価し、自発性を引き出します。

③ 業績と連動した無理のない昇給・賞与配分

限られた原資を、社員の貢献度に応じて最適配分します。会社も社員も納得のいく「公平性」が担保されます。

④ 課題に合わせた柔軟なカスタマイズ

新たに制度を導入したい、既存の制度を改良したいなど、必要な業務を必要な部分だけ、実情に即して設計することも可能です。

【問い合わせ先】

メトロポリタン診断士・社労士事務所

代表 門馬 直樹

〒169-0075 東京都新宿区高田馬場 3-23-2 内藤ビル 403

新宿オフィス・サポート内

TEL 03-5332-8661 FAX 03-5332-8662 Mobile 070-5593-5607